

DOSSIER DE PRESSE HAYS

CONTACT PRESSE :

Agence Profile
Julienne ZEBAKOVISSE
jzebakovisse@agence-profile.com



SOMMAIRE

Présentation de Hays	<u>3-10</u>
Nos études, guides et dossiers	<u>11-17</u>
Revue de Presse	<u>18-25</u>
Contact	<u>26-27</u>



TINA LING

Notre Directrice Générale Hays France & Benelux

“ Dans le monde du travail d’aujourd’hui, qui évolue rapidement et constamment, l’adaptabilité est le mot d’ordre. Les entreprises prennent diverses mesures pour accroître leur résilience face à l’évolution des défis, qu’ils soient connus ou inattendus.

Notre monde change, souvent d’une manière que nous n’aurions pas pu imaginer. Le contexte inflationniste qui perdure et la pénurie de talents que l’on connaît depuis plusieurs années dans certains secteurs influencent encore aujourd’hui l’univers du travail, y compris bien sûr, les salaires. La progression fulgurante de l’IA a également marqué l’année 2023, et les professionnels comme les organisations sont désormais obligés de se poser les bonnes questions dès maintenant, sans attendre.

#Recrutement #IA #RH #WorkingForYourTomorrow #Salaire ”



À PROPOS DE HAYS

En tant que **spécialiste et leader mondial** du recrutement et des solutions RH, nous donnons aux personnes et aux entreprises les moyens de **réussir, maintenant et demain.**

► Chez Hays, nous investissons dans des partenariats sur le long terme qui permettent aux personnes et aux entreprises de réussir. Avec une **expérience de plus de 55 ans** et un effectif d'environ **11 000 personnes**, nous sommes une entreprise internationale qui a évolué en plaçant les clients au cœur de tout ce que nous faisons.

► Que nos clients recherchent des personnes pour faire grandir ou transformer leur entreprise, nous avons les services de recrutement spécialisés et les solutions adaptées à leurs besoins. Notre offre s'étend du **recrutement permanent** au **travail temporaire**, ainsi qu'à la mise à disposition d'**indépendants**, jusqu'à la réalisation de prestations de **conseil** en Technologie, en Ressources humaines, MSP, RPO, CMO et **gestion globale des ressources**.

► Nos clients peuvent compter sur nous pour être leur **partenaire** et pour donner à leur entreprise les moyens de réussir. Nous nous associons à des organisations et à des professionnels pour leur apporter les connaissances, l'innovation et l'expertise nécessaires à l'élaboration d'une **stratégie globale en matière de talents**. Parce que la réussite de nos clients est au cœur de notre activité.



À PROPOS DE HAYS



VOUS AVEZ BESOIN
D'UNE VISION,
DE PERSPECTIVES
ET D'UN PARTAGE
D'EXPÉRIENCES

LES VALEURS DE HAYS

Nous développons des relations durables

Les partenariats constituent le moteur de ce que nous réalisons. Nous prenons le temps d'écouter et de comprendre les besoins et les aspirations de chacun afin de pouvoir y répondre. **La collaboration et l'inclusion** sont au cœur de notre approche. Nous créons des solutions ensemble, nous apprenons les uns des autres et nous partageons nos connaissances et notre expérience. C'est ce qui favorise des **relations solides** et permet un **succès partagé**.

Nous repoussons sans cesse les limites

Ce sont nos connaissances et notre ambition qui nous font avancer. Nous nous challengeons tout autant que nos clients parce que nous sommes ouverts et curieux, que nous envisageons toutes les possibilités et que nous ne sommes pas freinés par les « vieilles habitudes ». Nous voyons **la situation dans son ensemble tout en construisant une perspective à long terme**. Cela nous permet d'anticiper le changement, d'être confiants et agiles dans nos conseils. C'est ce qui fait de nous des experts.

Nous agissons avec justesse

Nous agissons toujours dans le meilleur intérêt de nos candidats, de nos clients, de nos communautés et des uns et des autres. Il y a toujours **plus d'une solution et notre objectif est de trouver la bonne** à chaque fois, car chaque personne et chaque situation sont différentes. Nous tenons nos engagements, nous tenons nos promesses et nous traitons chacun avec le respect qu'il mérite. C'est ce qui permet de gagner **la confiance de nos partenaires**.

HAYS DANS LE MONDE

2023



33

Pays



236

Bureaux



+ 11 000

Employés



26

Spécialités



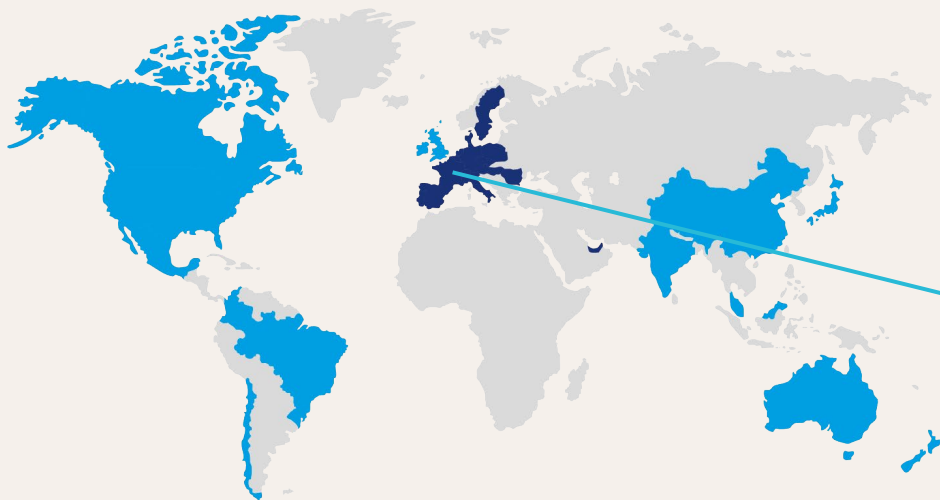
+ 1 000

Emplois pourvus chaque jour



7 milliards

de chiffre d'affaires



OÙ NOUS TROUVER ?

Hays France & Luxembourg emploie plus de 800 personnes réparties dans 22 bureaux. Notre **orientation nationale**, combinée à **notre réseau international**, nous permet de travailler avec des **entreprises locales** ainsi que des **multinationales**, tant dans le **secteur privé que public**.

Notre siège social est situé à Paris où sont centralisés tous nos services de back-office tels que la gestion administrative, financière et juridique ainsi que le support informatique, le marketing, la communication et les ressources humaines.



UNE EXPERTISE DANS CHAQUE DOMAINE D'ACTIVITÉ

Notre approche, axée sur le client et la compréhension des besoins de l'entreprise, nous permet d'obtenir les meilleurs résultats dans un environnement complexe en matière de recrutement et de ressources humaines.

Pour offrir un service ciblé, Hays France & Luxembourg propose des solutions de recrutement **permanent**. **Nous vous accompagnons sur le travail temporaire et contractuel dans plus de 26 domaines d'activité :**

-  Administration des ventes & Support achats
-  Architecture & Ingénierie de la construction
-  Assistanat & Office support
-  Associations, Fondations & Fédérations
-  Assurance
-  Audit & Expertise comptable
-  Banque
-  Bâtiment & Travaux publics
-  Développement Durable & Green
-  Éducation
-  Exécutif
-  Finance & Comptabilité
-  Génie électrique, climatique & Maintenance multitechnique

-  Immobilier
-  Industrie
-  International
-  Juridique
-  Life sciences
-  Logement social
-  Marketing & Communication
-  Public & Parapublic
-  Ressources humaines
-  Retail, Mode & Luxe
-  Santé
-  Supply chain, Achats, Logistiques & Transports
-  Technologies



NOS PRESTATIONS

PRESTATIONS DE SERVICE

Recrutement permanent en CDI

Nous aidons nos clients à trouver les meilleurs talents et les talents à trouver le poste qui leur correspond.

Recrutement de cadres exécutifs

Nous aidons nos clients à trouver les cadres et hauts managers à la hauteur de leurs ambitions.

Recrutement d'intérimaires

Nous aidons nos clients à combler leurs besoins en termes de travaux temporaires. Nous avons un service dédié pour trouver les intérimaires qu'il faut à nos clients.

Process de recrutement externalisé

Nous aidons nos clients à construire leur image de marque pour recruter plus efficacement.

Fournisseurs de services gérés

Nous accompagnons nos clients dans la prise de décision en matière de fournisseurs et de ressources.



NOS PRESTATIONS

PRESTATIONS DE CONSEIL

Conseil à la personne

Notre offre en conseil à la personne amène nos consultants à guider de nombreux actifs dans leurs problématiques professionnelles et à répondre à des besoins divers.

Conseil aux organisations

L'équipe Conseil RH propose une palette de solutions dédiées à l'accompagnement des organisations dans le déploiement de leur stratégie RH et l'optimisation de leur organisation.

Formation

Nous proposons des formations à nos clients pour plusieurs domaines : recrutement, évolution de carrière, management RH.

Solutions de communication

Nous accompagnons nos clients dans la communication de leurs offres d'emploi sur différents supports digitaux.



ÉTUDE - RÉMUNÉRATIONS 2024 EN FRANCE

HAYS Working for
your tomorrow

HAYS FRANCE
ÉTUDE DE
RÉMUNÉRATIONS
2024

hays.fr



ÉTUDE – RÉMUNÉRATIONS 2024 AU LUXEMBOURG

DÉCOUVREZ LES
TENDANCES SALARIALES
AU LUXEMBOURG

Téléchargez notre Étude de
rémunérations Luxembourg 2024



LIVRE BLANC – TECH, À LA POURSUITE DES TALENTS 2023

ÉDITO



PIERRE GROMADA,
Directeur Technology Solution France & Luxembourg

Diplômé d'école de commerce, Pierre a démarré sa carrière dans l'est de la France dans le domaine de la banque puis du conseil avant de s'établir au Luxembourg en 2012.

Il rejoint à cette période Hays France & Luxembourg pour faire partie de l'équipe fondatrice de notre branche Technology Solutions.

Entre 2012 et 2016, il remportera plusieurs titres de meilleur account manager. Il se verra confier la direction de l'entreprise au Luxembourg en 2016 pour un mandat de 5 ans.

Depuis 2021, Pierre est le directeur de la branche Technology Solution pour la France et le Luxembourg et le président de Hays portage.

LIVRE BLANC - CYBER REPORT 2024

HAYS Working for
your tomorrow

GLOBAL **CYBER SECURITY** REPORT 2024

Beyond traditional cyber talent

Experts in
Technology



PODCAST – CHASSEUR DE TECH



Pierre GROMADA
Directeur Tech France &
Luxembourg

PODCAST – TALENT IN PROGRESS



Frédéric BÉZIERS
Directeur Général Hays
Régions

GUIDE – RÉUSSISSEZ VOTRE ENTRETIEN D'EMBAUCHE

HAYS Working for
your tomorrow

ENTRETIEN D'EMBAUCHE : LE GUIDE POUR LE RÉUSSIR

hays.fr



GUIDE - TROUVER LE BON PROFIL POUR VOTRE ENTREPRISE

HAYS Working for
your tomorrow

TROUVEZ LE **BON PROFIL** POUR VOTRE ENTREPRISE

À la découverte des compétences cachées :
Comment dénicher les talents dont
vous avez besoin ?



GUIDE – RÉUSSISSEZ L'ENTRETIEN ANNUEL



EMPLOYEURS, L'ÉVALUATION DES PERFORMANCES DE VOS COLLABORATEURS :

LE GUIDE PRATIQUE

L'évaluation annuelle des performances est un exercice que beaucoup d'entre vous redoutent, managers les plus expérimentés compris. Mais avec la bonne stratégie, cet entretien peut avoir un impact important sur la motivation et le niveau de performance. Il peut également contribuer à la fidélisation de vos collaborateurs.

REVUE DE PRESSE



NOS PORTE-PAROLLES



Oualid HATHROUBI
Directeur
Hays Paris et Maroc

Chez Hays depuis 16 ans, Oualid a commencé Consultant et a gravité les échelons pour devenir le Directeur du bureau du Maroc et des divisions Finance, Ressources Humaines, Juridique, Assurance, Banque, Assistanat, Commercial & Marketing, Retail, Audit & Expertise comptable et Administration des ventes en France.



Frédéric BÉZIERS
Directeur Général
France Luxembourg

Chez Hays depuis 23 ans, Frédéric a fait partie de l'équipe de lancement de Hays en France en 2001. Il a occupé de nombreux rôles: de Consultant à Directeur Général. Il a été en charge du déploiement de Hays sur toutes les Régions de France, le lancement de l'activité Conseil RH; il a aussi mené des missions de restructuration d'activité aux Pays-bas et à Londres et a récemment été le leader du développement de la Tech en France et du développement de nouvelles activités de conseil en Technologie.



Marion GADOT
Directrice
People & Culture FraBenelux

Chez Hays depuis 19 ans, Marion a commencé Consultante puis a évolué jusqu'au poste de Directrice Régionale avant de rejoindre le département People & Culture. Elle est responsable du Talent Management et de la gestion de l'ensemble des Projets RH (DE&I, bien-être, département associatif et RSE) pour la France et le Luxembourg. Elle coordonne également les activités People & Culture pour la Belgique et les Pays-Bas.



Pierre GROMADA
Directeur Tech
France & Luxembourg

Chez Hays depuis 2012, Pierre a commencé sa carrière comme manager de nos activités de consulting, puis est devenu Directeur de Hays au Luxembourg avant de prendre la tête de l'ensemble des business Tech pour la France et le Luxembourg.

INTERVIEW

BFM BUSINESS



Oualid Hathroubi (Hays) : Salaire, les salariés français satisfaits ? - 04/06

Oualid Hathroubi, directeur chez Hays, était l'invité de Laure Closier dans Good Morning Business, ce mardi 4 juin. Il...
[Voir plus](#)



Oualid HATHROUBI
Directeur Hays Paris

INTERVIEW HELLOWORK

Marché de l'emploi

Le marché de l'emploi en 2024 sera-t-il toujours aussi favorable aux candidats ?

Par Hugo Diverres | Publié le 28/12/2023

Un expert du recrutement nous répond.



Nous avons posé nos questions à Oualid Hathroubi, directeur du cabinet de recrutement Hays. Il nous en dit plus sur les dynamiques actuelles du marché de l'emploi et les métiers les plus recherchés.

Des candidats toujours en position de force... pour l'instant !



Oualid HATHROUBI

Directeur Hays Paris

INTERVIEW FRANCE BLEU

SOCIÉTÉ

Comment négocier son salaire ?



Diffusion du 12 juin 2023



Frédéric BÉZIERS

Directeur Général Hays
Régions

INTERVIEW SUD RADIO



Marion GADOT
Directrice People &
Culture FraBenelux

ARTICLE PAPERJAM.LU

GUIDE DES SALAIRES 2024

Les salaires de plus de 290 métiers passés au crible par Hays



Écrit par **Maëlle Hamma**

Publié le 16.09.2024 • Édité le 16.09.2024 à 15:55

Partager



Selon les niveaux d'expérience, les métiers les mieux payés varient. Ainsi, en début de carrière, le métier de directeur des achats dans la supply chain est le mieux payé, alors que pour plus de huit ans d'expérience, la meilleure rémunération observée est celle d'un chief information officer. (Photo: Shutterstock)

TOP

RECOMMANDÉS

- 1** **ARCHITECTURE • REAL ESTATE**
Recyclage, innovation et durabilité: les gros chantiers de Bétons Feidt
- 2** **MONDE**
Aperçu des relations économiques entre le Luxembourg et les États-Unis
- 3** **INSTITUTIONS**
Ce qu'il faut savoir pour adopter une alimentation plus responsable
- 4** **MARCHÉS FINANCIERS**
Les risques et les opportunités liés à l'IA



Pierre GROMADA

Directeur Tech France &
Luxembourg

INTERVIEW

EMPLOIS NUMÉRIQUES

[ETUDES]

Les 8 profils tech les plus recherchés en 2024

18 décembre 2023



Pierre Gromada, directeur technology solution France et Luxembourg de Hays. Crédit: Hays

☆☆☆☆☆ Rate this post

Notre entretien avec deux experts en recrutement de Hays et l'étude du même cabinet « *Tech, à la poursuite des talents* » fournissent des conseils pour bien recruter les profils IT en 2024.



Pierre GROMADA
Directeur Tech France &
Luxembourg

INTERVIEW CADREMPLOI

Accueil > L'actualité de l'emploi > Faute de candidats, la banque s'ouvre aux candidats à la reconversion et fa...

Faute de candidats, la banque s'ouvre aux candidats à la reconversion et fait des efforts sur les salaires

Publié le 27 novembre 2023 · Gwenole Guiomard

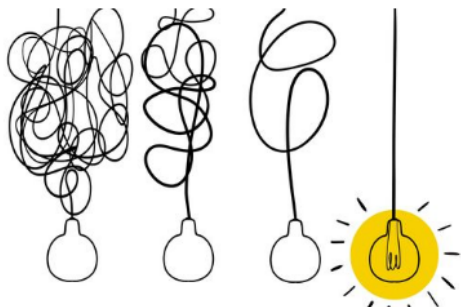
SECTEUR QUI RECRUTE - Le secteur bancaire recrutera encore 49 000 personnes en 2024 mais manque de candidats. Alors les banques élargissent leurs critères de recrutement et accordent des coups de pouce salariaux à certaines fonctions. C'est une aubaine pour les jeunes diplômés et pour tous ceux qui veulent se réorienter vers un secteur stable, qui embauche, promeut et forme. Explications et témoignages de recruteurs et de cadres.



Julien LAGRANGE
Manager senior Banque

INTERVIEW RADIO

FRANCE BLEU LA ROCHELLE



L'emploi chez les séniors

Le 26 octobre 2023



28 min



Corentin YVON

Team leader, consultant
principal Industrie

RESTONS EN CONTACT



<https://www.hays.fr/>



Hays



@hays_france_luxembourg



Hays France TV



OÙ NOUS TROUVER ?

PARIS

147 boulevard Haussmann
75008 Paris
01 42 99 16 99

AIX-EN-PROVENCE

805 avenue Guilibert Gauthier
de la Lauzière
13290 Aix-en-Provence
04 42 37 09 60

AMIENS

29 rue des 3 cailloux
80000 Amiens
03 60 28 55 98

BIARRITZ

Le Connecteur 45 avenue du
Président JFK
64200 Biarritz
05 47 51 98 10

BORDEAUX

9 rue des gamins Bâtiment C1
33800 Bordeaux
05 56 48 70 40

CLERMONT-FERRAND

44 place de Jaude
63000 Clermont-Ferrand
04 43 11 90 27

DIJON

23 rue de la Poste
21000 Dijon
03 80 44 10 20

GRENOBLE

10 rue d'Arménie
38000 Grenoble
04 57 13 90 41

LA ROCHELLE

4 rue Louis Tardy
17140 Lagord
05 86 80 01 00

LILLE

45 rue de Tournai Bâtiment B
59000 Lille
03 28 04 50 56

LYON

57 rue Servient
69003 Lyon
04 72 00 00 72

MONTPELLIER

Immeuble La Mantilla
40 avenue Théroigne
de Méricourt
34000 Montpellier
04 67 22 05 05

NANCY

32 boulevard Joffre
54000 Nancy
03 83 33 34 35

NANTES

1 bis mail Pablo Picasso
6e étage
44000 Nantes
02 51 83 16 20

NICE

Le Crystal Palace
369/371 pde des Anglais
06200 Nice
04 97 18 80 00

REIMS

6 rue Clovis
51100 Reims
03 51 56 48 04

RENNES

9A Rue de Châtillon
35000 Rennes
02 99 67 99 50

ROUEN

Immeuble Vauban
4 passage Lucilline
76000 Rouen
02 32 12 50 50

STRASBOURG

Cour de l'Hôtel des Postes
5 avenue de la marseillaise
67000 Strasbourg
03 88 22 80 80

TOULOUSE

23 rue Lafayette
31000 Toulouse
05 34 44 50 90

TOURS

26 rue James Watt
37200 Tours
02 47 75 26 05

LUXEMBOURG

65 avenue de la gare
L-1611
+352 268 654



